

Perlunya orang muda untuk berinteraksi dengan dunia kerja

Informasi untuk orang tua dan pengasuh

Para pelajar membutuhkan kesempatan untuk belajar dari pemberi kerja tentang bekerja, pekerjaan berbayar dan keterampilan yang berharga atau berguna di tempat kerja. Ini berlaku untuk semua pelajar, terlepas dari apakah mereka sedang berusaha untuk langsung memasuki universitas, bermaksud untuk menjalani pelatihan lanjutan ketika mereka meninggalkan sekolah, atau berencana untuk segera memasuki angkatan kerja.

Berpartisipasi dengan dunia kerja membantu orang muda untuk memahami relevansi hal-hal yang mereka pelajari di sekolah, memperluas wawasan mereka, meningkatkan aspirasi dan mengetahui berbagai macam pekerjaan dan pilihan karier yang terbuka bagi mereka.

Orang muda membutuhkan kesempatan untuk:

- membuktikan bahwa mereka andal atau dapat diandalkan
- menunjukkan bahwa mereka tahu bagaimana cara bekerja
- meningkatkan rasa percaya diri
- mengembangkan keterampilan.

Kesempatan bagi orang muda untuk mendapatkan pengalaman bekerja di dunia kerja termasuk:

- pekerjaan paruh waktu dan lepas harian
- pembelajaran di tempat kerja dan pengalaman bekerja melalui program sekolah
- mengikuti pekerja lain di tempat kerja (*work shadowing*)
- kerja sukarela
- kunjungan ke tempat kerja
- uji coba kerja dan magang
- klub olahraga
- kewirausahaan dan usaha atau bisnis rintisan (*start-up*).

Pengalaman ini akan membantu membangun pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendapat pekerjaan dan untuk berkembang di tempat kerja.

Membangun kecakapan kerja

Kecakapan kerja merujuk pada perilaku atau sikap yang paling dihargai, diakui dan disukai di tempat kerja. Para pemberi kerja semakin menekankan perlunya para pekerja memiliki dan dapat menunjukkan kecakapan kerja.

Menurut Komisi Keterampilan Nasional (*National Skills Commission*), keterampilan penting yang memungkinkan kita mendapat pekerjaan termasuk:

- Keterampilan interpersonal dan berkomunikasi dengan orang lain
- Keterampilan komunikasi dan bekerja dalam tim

- Keterampilan berorganisasi dan membuat perencanaan
- Keandalan dan motivasi
- Kemampuan berpikir kritis dan memecahkan masalah

- Sifat mudah beradaptasi dan ketangguhan
- Literasi digital