

## ضرورت جوانان به تماس با دنیای کار معلومات برای والدین و سرپرستان

شاگردان نیازمند آموختن فرصت هایی اند که در مورد کار، استخدام بامعاش و مهارت های ارزشمند محل کار از کارفرمایان خود بیاموزند. این مسئله در مورد تمام شاگردان صدق می کند، صرف نظر از اینکه می خواهند مستقیماً وارد پوهنتون شوند یا آموزش های بیشتری را بعد از فراغت از مکتب فرا گیرند و یا پلان دارند که مستقیماً وارد بازار کار شوند.

دخیل بودن در دنیای کار به اشخاص جوان کمک می کند تا بفهمند که چیزهایی که در مکتب می آموزند، بینش ایشانرا گسترش میدهد، آرمانهای شانرا بالا می برند، و زمینه کاریابی و رشته های شغلی مختلف را برایشان فراهم می کند.

اشخاص جوان به این فرصت ها نیاز دارند تا:

- ثابت سازند که قابل اعتماد اند
- نشان دهند که طرز کار را بلد هستند
- حس اعتماد به نفس خود را تقویت بخشند
- مهارت های شانرا انکشاف دهند.

فرصت هایی که زمینه تجربه نمودن دنیای کار را برای شاگردان فراهم می سازد شامل نکات ذیل اند:

- شغل های نیمه وقت و موقتی
- آموزش در محل کار و تجربه کاری از طریق پروگرام مکتب
- آموختن کار زیر نظر یک کارمند ورزیده
- کار داوطلبانه
- بازدید از محل کار
- کار امتحانی و کارآموزی
- کلب های ورزشی
- کار آفرینی و "شروع به کار و بار"

این تجربه شاگردان را در قسمت انکشاف دانش و مهارت های مورد ضرورت جهت یافتن و نگهداشتن کار و پیشرفت در محل کار کمک می کند.

### انکشاف دادن لیاقت های کاری

لیاقت های کاری منعکس کننده با ارزش ترین رفتار شناخته شده و قابل قدر در محل کار است. کارفرمایان بطور روز افزون روی ضرورت کارمندان مبنی بر داشتن و توانایی نشان دادن لیاقت های کاری تاکید می کنند.

مهارت های ضروری اشتغال پذیری که توسط کمیسیون ملی مهارت ها شناسایی شده اند، قرار ذیل اند:

- مهارت های تفهیم و کار گروهی
- مهارت های بین فردی و مردمی
- سازگاری و انعطاف پذیری
- مهارت های سازماندهی و پلانگذاری
- سواد دیجیتالی
- قابلیت اعتماد و انگیزه ها
- تفکر انتقادی و حل مشکلات